



Élargissement des Choix Professionnels des femmes pour l'accès aux filières porteuses d'emploi et innovantes



Cette action est cofinancée par le FSE avec le soutien du Conseil Régional Languedoc Roussillon

BILAN D'ETAPE

A l'automne dernier, vous avez accepté de nous rejoindre et de vous engager à nos côtés pour l'emploi diversifié et durable des femmes du Languedoc-Roussillon.

Notre projet est ambitieux puisqu'il vise à contribuer à l'égalité entre les femmes et les hommes et qu'il s'inscrit dans un contexte difficile à plusieurs égards.

Notre région est une terre de contrastes, qui juxtapose un arc littoral où se concentre l'essentiel de la population, des vallées isolées et un arrière-pays montagneux. Au sein de cette diversité géographique, culturelle, économique, nous souhaitons décliner notre projet de façon équitable en offrant un service équivalent, des outils et des méthodes harmonisés.

Au-delà des difficultés structurelles, le coup d'arrêt de la croissance nationale s'est fortement fait ressentir en Languedoc Roussillon. Le secteur de la construction a subi un sérieux coup de frein avec un effondrement des mises en chantiers et une baisse des permis de construire. La situation économique et sociale s'est détériorée au point que le chômage a progressé de 1.2 % pour atteindre 14.3 %.

Cette situation préoccupante n'a pas contrarié le démarrage de notre action puisque nous avons assuré grâce à votre participation deux Comités de Pilotage en Région en décembre 2012 et en février 2013 et un premier Comité Opérationnel dans chaque département.

Avant de vous retrouver en septembre, et de vous souhaiter un bel été, nous vous proposons un petit focus sur les territoires, où les équipes des CIDFF et les partenaires se sont mobilisés pour l'emploi durable des femmes.

Dans l'Aude

A travers Défigenre et Parcours Genre, le CIDFF de l'Aude a été un précurseur dans l'élargissement des choix. Son expérience a fortement inspiré notre projet actuel.

Dès septembre 2012, professionnel-e-s de l'emploi, membres du réseau de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Narbonne ont été sensibilisé-e-s autour de la question de l'égalité en matière d'accès à la formation professionnelle.

Le premier Comité de Pilotage s'est tenu le 18 avril 2013 en présence d'institutionnels, de consulaires, de syndicats professionnels. D'autres alliances se sont nouées avec des acteurs locaux (issus de l'insertion par l'économique et de l'entreprise).

Sept femmes, âgées de 18 à plus de 45 ans, bénéficient actuellement de l'action : elles se prénomment Aurélie, Céline, Christine, Eve, Ihame, Julie et Laëtitia.

Leur choix d'orientation professionnelle concerne le transport/logistique, la mécanique automobile, le BTP et l'agriculture.

Dans le Gard

Un premier Comité de Pilotage a réuni le 17 avril 2013 de nombreux partenaires et il a été décidé d'intégrer la démarche d'élargissement des choix dans les différentes manifestations : colloque, forum, journées de travail. Ainsi le CIDFF a participé à la journée emploi, organisée par la CCI le 4 juin dernier. Le prochain Comité de Pilotage se tiendra dans les locaux d'ACPM, organisme de formation inscrit dans le second œuvre du bâtiment.

L'accompagnement individuel a démarré avec quatre femmes, dont certaines avaient déjà élargi leurs choix et souhaitaient bénéficier du soutien du CIDFF pour concrétiser leur orientation professionnelle.

Fatima, 26 ans, technicienne en travaux publics, titulaire d'un BTS Génie Civil option route, recherche une entreprise, qui « lui donne sa chance ».

Sylvie, 39 ans, a intégré en février une action de pré qualification à ACPM pour découvrir les métiers du Second Œuvre du BTP ; elle a trouvé ses stages en entreprise par le réseau CIDFF et s'oriente à présent vers un CAP de peintre applicateur de revêtement pour septembre.

Ana, 22 ans, s'est positionnée sur un CAP Métiers depuis février et a trouvé son stage entreprise plomberie par le réseau entreprise du CIDFF.

Patricia, 46 ans, est conductrice de bus en recherche d'un poste dans le transport de voyageurs ou de personnes à mobilité réduite.

Dans l'Hérault

Le CIDFF 34 a tenu son Comité de Pilotage le 30 avril dernier. Les participants en présence ont confirmé l'urgence de communiquer sur l'image des métiers, la pénibilité étant souvent avancée pour justifier des choix sexués.

Ont été abordés les métiers dits « en tension » dans le département et un rapprochement avec les OPCA a été évoqué.

La question de la mobilité a été posée avec le projet de finaliser un document récapitulatif des aides.

L'accompagnement individuel est en phase de démarrage.

En Lozère

Le CIDFF de Lozère depuis l'année 2012 tend à renforcer son partenariat avec les professionnel·e·s de l'insertion et de l'emploi. Le projet de l'élargissement des choix a été une bonne occasion à saisir car celui-ci permet de rassembler tout le monde autour de la question de l'égalité hommes-femmes.

Le premier Comité de pilotage départemental s'est tenu à Mende le 8 avril dernier, mobilisant un partenariat dense et diversifié, institutionnels, consulaires, acteurs économiques du territoire, organismes de formation, structures d'accompagnement dans l'emploi, structures de l'IAE,... Chacun a pu y exprimer son envie de s'investir dans ce projet, mais aussi partager ses propres expériences.

Un éclairage économique soulignant les spécificités locales a été apporté par la représentante de la Direccte.

Un prochain rendez-vous pour la rentrée sera proposé aux partenaires avec un temps d'information et de sensibilisation sur l'approche genre, outil qui sous-tend le projet.

Aujourd'hui le CIDFF de Lozère accompagne 6 femmes dans le cadre de l'élargissement des choix professionnels : Christel, Alexandra, Jocelyne, Stéphanie, Joé et Brigitte, qui ont de 30 à plus de 50 ans. Toutes entrent sur des parcours de formation afin de se qualifier pour pouvoir investir les secteurs de l'informatique, du bâtiment, du maraichage biologique, du tourisme durable et des pompes funèbres.

Dans les PO

Le CIDFF des PO a clôturé cette première vague de Comités de Pilotage en rassemblant le 14 mai dernier une quinzaine de participants, issus des champs de l'économie et du social.

Les acteurs en présence (Directe, employeurs, organismes de formation...) ont apporté leur expertise quant aux spécificités du territoire et nourri les débats.

Des pistes pertinentes ont été ouvertes, telles la sensibilisation à l'approche genre des conseillers de l'AIO, la sensibilisation des entreprises à l'égalité, l'immersion des femmes en milieu de travail afin de découvrir certains métiers...

D'ores et déjà, quatre femmes ont rejoint l'action, souhaitant bénéficier d'un accompagnement spécifique à des stades différents.

Carolin, Justine, Inès et Alina ont entre 22 et 35 ans ; certaines s'orientent vers des formations dans le bâtiment, l'artisanat et le transport et sont d'ores et déjà positionnées sur les sélections correspondant aux titres ou diplômes visés. D'autres sont déjà qualifiées, mais rencontrent des difficultés d'insertion et sont accompagnées dans leur recherche d'entreprise par le réseau tout entier.

Nous vous donnerons de leurs nouvelles bientôt....

Bonnes vacances !